



JAVASLATCSOMAG 2022-2023 RÖVIDÍTETT VÁLTOZAT

EGYÜTTMŰKÖDÉS EGY FENNTARTHATÓ ÉS VERSENYKÉPES MAGYARORSZÁGÉRT

EGYÜTTMŰKÖDÉS EGY FENNTARTHATÓ ÉS VERSENYKÉPES MAGYARORSZÁGÉRT 2022-2023

Az Amerikai Kereskedelmi Kamara Magyarország (AmCham Hungary) – egy tagjai által finanszírozott, politikailag független nonprofit szervezet, amely magyar és nemzetközi üzleti érdekeket képvisel. 1989-es megalakulása óta arra törekszik, hogy hozzájáruljon Magyarország versenyképességének javításához.

Célunk a közös érdekeken alapuló párbeszéd és együttműködés fenntartása a vállalati-üzleti szféra és a kormányzat között. E párbeszéd fenntartásának és folytatásának egyik meghatározó elemének tartjuk az *„Együttműködés egy fenntartható és versenyképes Magyarorszáért 2022-23”* című 73 pontos javaslatcsomagunkat, melyet ezúton mutatunk be.

Az AmCham számára fontos a konstruktív együttműködés a kormányzat képviselőivel. A jövőben is szeretnénk építeni a rendszeres és strukturált párbeszédre, amely keretében megvitathatjuk javaslatainkat a kormányzat képviselőivel.

Fontosnak tartjuk, hogy a tagjainkat érintő kormányzati döntések előkészítési folyamatában részt tudjunk venni és a gazdasági szereplők üzleti tapasztalatait és szakmai véleményét vegyék figyelembe az intézkedések kidolgozása során.

A Javaslatcsomag nem tudományos igényű és nem teljeskörű abban az értelemben, hogy nem terjed ki a versenyképességet érintő valamennyi tényezőre, hanem kizárólag az AmCham tagvállalataitól érkezett és egyeztetett javaslatok gyűjteménye a következő oldalon meghatározott struktúrába rendezve.

Bízunk kormányzati partnereink nyitottságában javaslataink áttekintésekor és készek vagyunk ezek közös megtárgyalására. Egyben felajánljuk segítségünket a részletek kidolgozásában tagvállalataink közreműködésével.

Budapest, 2022 június 7.

**A TELJES DOKUMENTUM MEGTEKINTÉSÉHEZ KATTINTSON IDE
VAGY SZKENNELJE BE AZ ALÁBBI QR KÓDOT**



TARTALOM

A 2022-23-as javaslatcsomag az AmCham Stratégiai Munkatervével (Policy Agenda 2021-25) összhangban érdekképviselőtünk fő irányaira helyezi a hangsúlyt és ennek megfelelően a következő struktúrát követi:



ÁLTALÁNOS ÜZLETI-BEFEKTETÉSI KÖRNYEZET

GAZDASÁGPOLITIKAI IRÁNYOK (Javaslat 1-8.)	4.
VERSENYKÉPES ADÓZÁSI KÖRNYEZET (Javaslat 9-13.)	6.
JOGI ÉS SZABÁLYOZÁSI KÖRNYEZET (Javaslat 13-17.)	7.



HUMÁNTŐKE

VERSENYKÉPES MUNKAERŐ ÉS FOGLALKOZTATÁS (Javaslat 17-35.)	9.
OKTATÁS ÉS MUNKAERŐPIAC (Javaslat 36-46.)	13.
EGÉSZSÉGÜGY (Javaslat 47-50.)	16.



OKOS NÖVEKEDÉS

FENNTARTHATÓSÁG (Javaslat 51-65.)	17.
INNOVÁCIÓ (Javaslat 66-69.)	20.
DIGITALIZÁCIÓ (Javaslat 70-73.)	21.



ÁLTALÁNOS ÜZLETI- BEFEKTETÉSI KÖRNYEZET

A kiszámítható, stabil szabályozói környezet, a versenyképes adórendszer, a közigazgatás hatékonysága és az erősödő helyi beszállítói bázis lehetőséget nyújt az ország vonzerejének fokozására a befektetők körében, s így elengedhetetlen Magyarország globális versenyképességének növeléséhez.

GAZDASÁGPOLITIKAI IRÁNYOK

1. Az AmCham tagvállalatok részéről a kormány gazdaságpolitikáját illetően megfogalmazódott legfontosabb kérdés, hogy befektetésbarát, innovációt és hosszútávú fenntarthatóságot ösztönző, valamint párbeszédre alapuló gazdaságpolitikát kövessen a kormány. Javasoljuk, hogy döntéseinél ezen szempontok érvényesítése érzékelhető legyen.
2. Tegyen a kormány hathatós intézkedéseket az elmúlt időszakban megindult inflációs folyamatok kontrol alatt tartása és a forintstabilitás érdekében, hogy megakadályozza az ár-bér spirál elszabadulását.
3. Javasoljuk és kérjük, hogy az üzleti élet működéséhez szükséges pénzügyi források feltételei ne lehetetlenüljenek el, az ezt befolyásoló kormányzati döntések gazdasági ösztönző hatása érvényesüljön.
4. Javasoljuk és kérjük az egyeztetési fórumok nyílt és érdemi működtetését az üzleti élet képviselőivel, amelyekre a döntéseket megelőzően, a felkészülésre kellő időt adva kerül sor. Kérjük a kormányzati gazdasági vezetést, hogy döntéseinél az átláthatóság és kiszámíthatóság fokozottabb érvényesülése valósuljon meg.

ENERGIAÁRAK

5. A függőséget csökkentő, energiatakarékos megoldások és megújuló energiaforrásokra építő következetes kormányzati energiapolitikai stratégia megvalósítását javasoljuk és támogatjuk. Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy az átmeneti kompenzációk és támogatások jogosságát elfogadva, ezek piactorzító hatásai hosszú távon ne veszélyeztessék a versenyképesség növelését.

ELLÁTÁSI LÁNCOK

6. Javasoljuk egy olyan kormányzati támogatási mechanizmus kialakítását, amely nagyobb termelési biztonságot és függetlenséget biztosít, amely támogatja az alapvető ágazatokban a hazai beszállítói láncok bővítését és kiépítését, ugyanakkor nem bezárkózó, hatékonyságot rontó intézkedéseket indukál.

MAGASABB HOZZÁADOTT ÉRTÉKŰ HAZAI TERMELÉS

7. Javasoljuk és támogatjuk a magasabb hozzáadott értékű termelés irányába történő elmozdulást, az ezt elősegítő beruházásokat, és minden olyan intézkedést, amely arra irányul, hogy rendelkezésre álljon az ehhez szükséges mennyiségű és képzettségű munkaerő az országban.

KKV ÉS INDULÓ VÁLLALKOZÁSOK FINANSZÍROZÁSA

8. Javasoljuk új "kvázi-equity" finanszírozási megoldások – tőkévé konvertálандó kölcsönök (convertible notes), illetve tőkeelőlegek (SAFE notes) – elismerését a kis- és középvállalkozások, valamint az induló vállalkozások finanszírozhatóságának megkönnyítése céljából.

VERSENYKÉPES ADÓZÁSI KÖRNYEZET

STRATÉGIAI IRÁNYOK

9. Javasoljuk az adórendszer hatékonyabbá tételét az adónemek számának további csökkentése útján.

10. Javasoljuk a helyi iparűzési adó átalakítását olyan módon, hogy amortizációs és bérköltségek levonhatóak legyenek. Javasoljuk továbbá, hogy a NAV legyen felelős az adónemmel kapcsolatos valamennyi adminisztrációs feladat ellátásáért, az adóalap megfelelő felosztását is ideértve.

11. Javasolunk további egyeztetéseket az adózás digitalizációjának következő lépéseiről, támogatjuk az e-ÁFA adóbevallás és a SAF-T bevezetését.

12. Az adózás egyes területeire vonatkozóan javasoljuk több szabályozási módosítás megtételét.

a) Javasoljuk a külföldi pénznemben történő adófizetés lehetőségének bevezetését.

b) Javasoljuk az egészség- és nyugdíjbiztosítások megkötésének ösztönzését adókedvezmények bevezetésével.

c) Folyamatos egyeztetést javasolunk a globális minimumadó bevezetése kapcsán.

ADÓTECHNIKA ÉS ADATSZOLGÁLTATÁS

13. Javasoljuk az adóigazgatási szabályok hatékonyabbá tételét, az adózással kapcsolatos adminisztráció csökkentését néhány technikai jellegű módosítás bevezetésével. Erre vonatkozóan számos konkrét javaslatot fogalmaztunk meg a kifejtési részben.

JOGI-SZABÁLYOZÁSI KÖRNYEZET

JOGALKOTÁS

14. Javasoljuk és kérjük, hogy az üzleti életet érintő jogszabályok jóváhagyás előtt kerüljenek szakmai egyeztetésre, megvitatásra.

a) A digitális szabályozást érintő hazai és uniós szabályozási területeken fontosnak tartjuk az EU-s rendeletekhez kapcsolódó magyar jogszabály-tervezetek időben és érdemben történő egyeztetési lehetőségének biztosítását, beleértve a kibervédelem szabályozásának modernizálását is. Emellett fontosnak tartjuk azt is, hogy az újonnan szabályozott területeken a piaci szereplők kapjanak segítséget a jogkövető magatartás kialakításához.

b) Javasoljuk a munkajogi tárgyú hazai és implementációs jogalkotási kötelezettségekkel kapcsolatos egyeztetési lehetőségek kiterjesztését.

c) Javasoljuk a követeléskezelési törvény megalkotásának napirendre tűzését: Jelenleg a követeléskezelési tevékenységet külön szabályozó átfogó törvény nincs a magyar jogrendben

d) Javasoljuk felülvizsgálni a stratégiai vállalatokban történő külföldi – nemzetbiztonsági érdekből monitorozott – befektetések engedélyezési kereteit.

ADMINISZTRÁCIÓS FOLYAMATOK RACIONALIZÁLÁSA ÉS DIGITALIZÁLÁSA

15. Javasoljuk, hogy kerüljenek összhangba a dokumentumkezelésre és az elektronikus aláírásra vonatkozó szabályozók. Az írásbeliség digitális megoldásainak egyértelműsítése és egységes alkalmazása nagyban megkönnyítené a vállalati adminisztrációt.

16. Javasoljuk az egyesületek és alapítványok működési feltételeinek egyszerűsítését.

a) Az egyesületekre és alapítványokra vonatkozóan is az üzleti szektoréval megegyező adminisztratív és eljárási szabályozást javasolt bevezetni.

b) A bíróságoknál jelenleg használatos nyomtatványokat javasoljuk továbbfejleszteni.

c) A szabályozási környezetnek kiszámíthatónak kell lennie.

d) Javasolt újra bevezetni a magánszemélyek adományaira vonatkozó adókedvezményeket az egyesületek és alapítványok esetében.

e) Az egyesületek és alapítványok számára szükséges szolgáltatásokat nyújtó vállalatokat célzott adókedvezményekkel javasolt arra ösztönözni, hogy önkéntes, ellenszolgáltatás nélkül végzett (pro bono) szolgáltatásokat nyújtsanak az egyesületeknek és alapítványoknak.

f) Minden nagyobb méretű egyesület és alapítvány számára javasolt kötelezővé tenni a független könyvvizsgálatot, speciális küszöbértékek bevezetésével.

HATÉKONY KÖZIGAZGATÁS

17. Javasoljuk az államigazgatási szolgáltatások területén a meglévő elektronikus kapcsolattartási rendszerek felhasználóbarát továbbfejlesztését. Javasoljuk a cégkapu/ügyfélkapu esetén a fejlettebb dokumentum- és jogosultságkezelés kialakítását, illetve bevezetését. Erre vonatkozó konkrét javaslatokat a kifejtési rész tartalmazza.



HUMÁNTŐKE

A hatékony és támogató munkaerő-piaci szabályozás, valamint a jól képzett és alkalmas munkaerő megléte létfontosságú a vállalkozások bővüléséhez és egy világszinten versenyképes nemzetgazdaság felépítéséhez.

VERSENYKÉPES MUNKAERŐ ÉS FOGLALKOZTATÁS

MUNKAERŐPIACI SZABÁLYOZÁS ÉS A FOGLALKOZTATÁS

18. Javasoljuk az otthoni munkavégzéssel kapcsolatos tapasztalatok további értékelését és ahol indokolt, azok jogrendbe illesztését. Fontosnak tartjuk a nemzetközi távmunka, azaz a külföldről történő és magyar munkáltatóval jogviszonyban állók távmunkavégzésének hazai szabályozását.

19. Javasoljuk, hogy kerüljön felülvizsgálatra és módosításra a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló a 9/2010. (II. 26.) Korm. rendelet.

a) Javasoljuk, hogy a rendelet által korlátozott dolgozói kör kerüljön kiterjesztésre, és a munkáltató döntése alapján tegye elérhetővé minden munkatárs számára.

b) Az elektromos jármű használatával kapcsolatos költségtérítés, elszámolhatóság nem szabályozott. Szükséges lenne ebben is – az üzemanyag elszámolásához hasonlóan – a felmerülő töltési költségek megtérítésére szabályozott lehetőséget biztosítani.

c) Kiegészítendő a jogszabály, hogy milyen esetekben fizethető jogosan költségtérítés Magyarországon dolgozó külföldi munkavállaló esetén. A jelenlegi szabályozás ebben nem ad egyértelmű útmutatást.

20. Javasoljuk a Munka Törvénykönyvének a tanulmányi szerződéssel kapcsolatos, a munkáltatót kifejezetten hátrányos helyzetbe hozó szabályozását módosítani és rugalmasabbá tenni. (Mt. 229. §).

21. Javasoljuk, hogy a Munka Törvénykönyvének az írásbeliségre vonatkozó rendelkezéseivel kerüljenek összhangba az egyéb jogszabályok is. A HR néhány területét kiemelve javasoljuk, hogy szélesebb körben legyen lehetőség a papír nélküli dokumentáció-kezelésre és ezzel az adminisztrációs terhek csökkentésére.

22. Javasoljuk, hogy a kötetlen munkarend kapcsán kerüljön sor irányadó követelmények meghatározására, amely alapján egyértelművé tehető, hogy a különböző feltételek mennyiben összeférhetők a kötetlen munkarenddel (Mt. 96.§ (2)).

23. Javasoljuk, hogy az egyenlőtlen munkaidő beosztás esetén a munkaóra alapú elszámolás is alkalmazható legyen a kapcsolódó jogintézményeknél. A szabályozás felülvizsgálata során nem tekinthetünk el az uniós jog irányelvi kötelezettségeitől sem, ugyanakkor ennek a szabálynak a módosítása számos bérszámfejtési, illetve munkaidő elszámolási problémát szüntetne meg. (Mt. 127. §).

24. Javasoljuk a napi és heti pihenőidő kiadhatósági szabályának jogi egyértelműsítését.

25. Javasoljuk a Munka Törvénykönyvének olyan tartalmú módosítását, melynek értelmében a munkabér részben, vagy egészben történő megállapítása és kifizetése a forint mellett egyéb pénznemben is lehetővé válhat. Erre jelenleg csak nagyon szűk körben és kivételes esetekben van lehetőség. (Mt. 157. §).

26. Javasoljuk az érvényben lévő munkavédelmi, biztonsági és egészségügyi rendelkezések felülvizsgálatát. Ehhez kapcsolódva javasoljuk felülvizsgálni és módosítani a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 5/1999 (XI.3.) EüM rendeletet is.

27. A munkavállalói érdekképviselőt érintő szabályozások területén a következő javaslatokat tesszük:

- a) Javasoljuk, hogy az önálló telephelyek jelenleg hatályos megfogalmazása kerüljön pontosításra.
- b) Javasoljuk, hogy a szakszervezeti hozzájárulás megtagadása esetén a szakszervezeti szerv jognyilatkozatának pótlására irányuló perben a bíróság soron kívüli eljárásának előírására kerüljön sor.

28. Javasoljuk a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) adatszolgáltatásának korszerűsítését és a foglalkoztatással kapcsolatos érdemi információk elérhetőségének biztosítását. Az NFSZ adatszolgáltatása jelenleg lassú és a honlapon nem érhető el aktualizált, frissített információk, iparági adatok.

HARMADIK ORSZÁGBELI MUNKAERŐ HAZAI FOGLALKOZTATÁSA

29. Javasoljuk a nem EU-s (harmadik országbeli) állampolgárok foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, az engedélyezési eljárás hatékonyabbá tételét.

- a) Indokolt lenne, hogy a külföldi munkaerő beengedésének szabályozására ne a veszélyhelyzeti szabályozás hatálya alatt kerüljön sor, hiszen ez nem a veszélyhelyzet következménye.
- b) Több jogszabályi változtatás segíthetné a rugalmasabb és gyorsabb foglalkoztatás lehetőség. (lásd a lenti, további pontokat)
- c) Kérjük a kormányzatot, hogy hatékony intézkedésekkel segítse a Magyarországra érkezők integrációját. Jelentős feladat hárul a foglalkoztatókra is ebben, viszont egy kormányzati támogató program kialakítása is segítené a gyorsabb és hatékonyabb foglalkoztatást.

30. Javasoljuk, hogy a többségi külföldi tulajdonban lévő gazdasági társaság esetében a munkajogi állományi létszám jelenlegi 20 százalékos felső korlátja, amely a harmadik országbeli állampolgárok könnyített foglalkoztathatóságára vonatkozik, kerüljön megemelésre.

31. Javasoljuk, hogy a munkaerőhiánnyal küzdő vállalatok számára a szabályozás tegye lehetővé a harmadik állambeli személyek azonnali, illetve mihamarabbi foglalkoztatását, ezzel orvosolva az ideiglenes munkaerőhiány miatti működésbeli fennakadásokat.

32. Javasoljuk, hogy kerüljön kiterjesztésre a 407/2021. (VII.8.) Kormányrendeletben a minősített foglalkoztatói kör. Jelenleg ez csak munkaerő kölcsönző cég lehet, de igény van arra, hogy a vállalatok maguk is igénybe vehessék a könnyítéseket a harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásával kapcsolatban.

33. Javasoljuk, hogy azon országok köre, amelyek állampolgáira kiterjed a kedvezményes foglalkoztatás lehetősége, egészüljön ki a következő országokkal: Brazília, India, Egyiptom, Marokkó, Törökország.

34. Javasoljuk, hogy a harmadik országbeli állampolgár Magyarország területén foglalkoztatásra irányuló jogviszonya terjedhessen ki a jelenleginél szélesebb foglalkozási körre. A FEOR besorolás és megnevezés alapján a részletes kifejtésben felsorolt foglalkozásokra való kiterjesztést javasoljuk.

35. Javasoljuk, hogy kerüljön hatályon kívül helyezésre a Magyarország és Ukrajna között szociális biztonsági tárgyú, 1963. július 1-től érvényes egyezmény, és ezzel egyidejűleg magyar oldalról kerüljön módosításra a 7/1964. (VIII. 30.) MüM rendelet a Magyarországon dolgozó ukrán foglalkoztatottak egészségügyi ellátási jogosultságának szabályozása érdekében.

OKTATÁS ÉS A MUNKAERŐPIAC

36. A befektetésösztönzés céljai és irányai kerüljenek összhangba a rendelkezésre álló szakképzett munkaerővel. Javasoljuk, hogy ehhez kellő hangsúlyt kapjon az oktatás-szakképzés hatékony fejlesztése, valamint az ország lakosságmegtartó (szakképzett munkaerő) és bevándorlókat vonzó képességének erősítése.

37. Az oktatási rendszer segítse elő a dinamikusan változó munkaerőpiachoz való alkalmazkodást. A gazdaság versenyképességének nem csak a növeléséhez, de már a fenntartásához is elengedhetetlen, hogy az oktatás területén hatékony intézkedések szülessenek.

a) Olyan kormányzati intézkedések meghozatalát szorgalmazzuk, amelyekben tükröződik a pedagógusok társadalmi-gazdasági súlyának és jelentőségének el- és felismerése. A bérfelzárkóztatás megkerülhetetlen, de nem elegendő lépés ebben a folyamatban.

b) Javasoljuk kiszélesíteni az oktatási és képzési intézmények szabadságát, lehetővé téve a változó környezethez való rugalmasabb alkalmazkodásukat. Különösen az egyetemeken szükséges a meglévő képzések és szakok tananyaga rugalmasan és gyorsan követhesse a változásokat

c) Javasoljuk az iskolák korszerűsítését. Még mindig nagyon sok iskola nélkülözi a szükséges eszközöket, tárgyi felszereléseket és a megfelelő kulturált iskolai környezetet.

38. Javasoljuk további és hatékonyabb intézkedések, módszerek bevezetését az idegennyelv oktatásának területén. A nyelvtudás hiánya továbbra is a versenyképesség további növelését akadályozó tényező.

39. Javasoljuk, hogy nagyobb hangsúlyt kapjon az oktatás során a gyakorlatiasabb, problémamegoldó, készség alapú oktatás.

a) Logikus gondolkodásra, projekt alapú gondolkodásra, jó kifejezési képességre kell felkészíteni a mai fiatalokat, amellet, hogy a digitális lét minden szegmensét magabiztosan kell, hogy alkalmazzák.

b) Az oktatási rendszer csak az egyéni teljesítményt ismeri és ismeri el, miközben arra kellene ösztönöznie, hogy megtanulják az együttműködésben rejlő erőt, hogy együttműködve tudjanak sikert, eredményt elérni.

c) Javasoljuk az oktatás élményalapú kialakítását a köznevelésben. Az oktatás erősítse a kísérletezés, hibázás elfogadását, sőt tanulási lehetőségként való értelmezését, az innovatív megoldások keresését kész válaszok helyett, az alkotás élményének biztosítását a képzésben.

d) Szükségesnek tartjuk, javasoljuk az önismeret fejlesztését, tanítását is.

e) A fenntarthatóság szemléletének meg kell jelennie az oktatásban.

40. Javasoljuk, hogy megfelelő szakmai fórumokon egyeztetve alakuljon ki egy folyamatosan megújuló konszenzus, hogy melyek azok a progresszív digitális ismeretek, amelyeket az általános oktatási rendszerben meg kell tudni szerezni. Az oktatásban nagyobb hangsúlyt kell fektetni emellet a digitális felzárkóztatásra is.

41. Javasoljuk, hogy az egyetemek minőségének legyen fokmérője, hogy az adott szakon végzettek mekkora része helyezkedik el az adott szakmában, és ez kerüljön publikálásra.

KARRIERORIENTÁCIÓ, MUNKÁRA VALÓ FELKÉSZÜLÉS

42. Javasoljuk, hogy a középiskolák és felsőoktatási intézmények nagyobb hangsúlyt adjanak a munka világára való felkészülésnek. Az iskolai pályaorientáció még mindig csak formálisan kipipálandó program, de szemlélete nem tükröződik az oktatás során.

43. Javasoljuk a közép- és felsőfokú műszaki képzésnek mind mennyiségiben, mind minőségben történő érzékelhető fejlesztését.

DUÁLIS KÉPZÉS, VÁLLALATI KAPCSOLATOK

44. A duális képzések szabályozásának részbeni újragondolását javasoljuk, különösen az állami támogatások területén. Fontos figyelembe venni, hogy egy cég részéről a befektetés nagy és hosszú ideig tart.

a) A duális képzés feltételeinek való megfelelés jelentősen különböző terheket jelent a kkv-k és a nagyvállalatok számára, a szabályozás viszont ezt nem veszi figyelembe.

b) Javasoljuk, hogy az 5 éves képzésben a gyakorlati tanulásért kifizetett havi összeg arányosítható legyen a munkahelyen eltöltött idővel.

c) Javasoljuk, hogy kerüljön átgondolásra a duális képzésnek a saját dolgozókra vonatkozó jogi szabályozása. A munkatársak jelen feltételek melletti (át) képzésének gyakorlati kivitelezhetőségében komoly kihívás a munkavállalói és a szakképzési munkaszerződések feltételeinek egyidejű teljesítése.

45. Javasoljuk az egyetemi hallgatók munkavállalásának kereteit hatékonyabban szabályozni. Át kellene gondolni és értelmes kereteket kialakítani a tanulás melletti munkavégzésre.

46. A szakképzés területén javasoljuk egy konkrét jogszabály – az 54/2021. (XI. 5.) ITM rendelet a közúti közlekedési ágazatban használt gépek kezelőinek képzéséről és vizsgáztatásáról – pontosítását és kiegészítését a kifejtésben részletezettek szerint.

EGÉSZSÉGÜGY

47. Javasoljuk az egészségügyi kormányzati döntéshozatal konszolidációját, és a fenntartható, érték alapú egészségügy kialakításával, a transzparens, kiszámítható szabályozók implementációjával kapcsolatos konzultáció érdemi megkezdését az egészségügyi ökoszisztéma minden szereplőjével.

48. Javasoljuk, hogy a kormányzat az egészségügyre vonatkozó döntései során vegye figyelembe a szektor Magyarország versenyképességére gyakorolt jelentős hatását is.

49. Javasoljuk a foglalkozás-egészségügyi rendszer olyan módú megerősítését, hogy az valós egészségnyereséget eredményező szolgáltatást nyújtson.

50. Javasoljuk, hogy a gazdálkodó szervezetek által munkavállalóik számára vásárolt egészségügyi szolgáltatás költségként elszámolható legyen.



OKOS NÖVEKEDÉS

Magyarország jövőbeni sikerének érdekében elengedhetetlen egy támogató ökoszisztéma megerősítése, a digitális átalakulás, az innováció és a K+F, illetve a termelékenység ösztönzése és növelése, valamint a fenntartható gazdaság által kínált lehetőségek maximalizálása.

FENNTARTHATÓSÁG

51. Javasoljuk egy határozott, az Európai Zöld Megállapodás célkitűzéseit elősegítő magyar klímastratégia és akcióterv kialakítását és végrehajtását, illetve ezek minél szélesebb körű társadalmi kommunikációját.

52. Javasoljuk, hogy a tiszta energiát, fenntartható mobilitást és körforgásos gazdaságot támogató vállalatokat ösztönözze az állam a további innovatív és zöld megoldások alkalmazásának bevezetésére és terjesztésére. Megfontolásra javasoljuk ezen célokat támogató ösztönző rendszerek bevezetését, például extra adókedvezmény, speciális támogatási rendszer, közös teherviselés formájában.

ENERGIABIZTONSÁG, ENERGIAFORRÁSOK DIVERZIFIKÁCIÓJA

53. Javasoljuk, hogy az energiabiztonsági célok mellett kiemelt figyelmet és támogatást kapjanak a megújuló és zöld energetikai megoldások, így a napenergia, a hidrogénkapacitások bővítése és a gázpiacok dekarbonizációja.

a) Javasoljuk a gázpiacok dekarbonizációjára, a hidrogén alkalmazásának előmozdítására és a metánkibocsátás csökkentésére irányuló uniós keretek bevezetésekor az iparral való folyamatos egyeztetést, valamint az ipari szereplők támogatását ebben az átmenetben.

b) Javasoljuk a napelem erőművek létesítésére vonatkozó jogszabályi háttér felülvizsgálatát, kiemelten kezelve a termőföld státuszú területek ingatlan-nyilvántartásba vételét.

54. Javasoljuk, és kérjük a kormányzattól, hogy a karbonintenzitást ellensúlyozó mechanizmus (CBAM) és az emissziókereskedelmi rendszer (ETS) uniós tervezeteivel kapcsolatban a magyar álláspont kialakításához ismerje meg és vegye figyelembe az iparági érdekeket. Ennek érdekében kerüljön sor a különböző vélemények megvitatására, az álláspontok rendszeres egyeztetésére.

55. Javasoljuk, hogy a fenntarthatósági stratégiák megalkotásakor kiemelt figyelmet kapjon a körforgásos gazdaság modellje.

56. Javasoljuk, hogy az állam támogassa az ipart a Fenntartható Vegyianyag Stratégia (CSS) által kitűzött célok megvalósítása során, így a kockázatalapú megközelítésről a veszélyalapú megközelítésre való áttérésben, mivel ezek a módosítások várhatóan korlátozzák majd a termékek gyártását és felhasználását, és/vagy növelik azok előállítási költségeit.

FENNTARTHATÓ MOBILITÁS

57. Javasoljuk és kérjük, hogy az elektromobilitás keretében az alternatív hajtású járművek szélesebb körű elterjedését további kormányzati intézkedések is segítsék, ösztönözzék és támogassák.

a) Javasoljuk az elektromos meghajtású gépjárművekre vonatkozó kedvezmények bővítését, valamint a kedvezményezett kör kiterjesztését.

b) Javasoljuk, hogy további kormányzati intézkedések segítsék és ösztönözzék az alternatív hajtású járművek infrastruktúrájának (töltőpontok) fejlesztését.

58. Javasoljuk, hogy a városi közlekedés és forgalom emberibb és környezetbarátibbá válása érdekében minél több, már elérhető mesterséges intelligenciával támogatott megoldás kerülhessen bevezetésre.

59. Javasoljuk az intermodális szállítási megoldások és az azokat támogató infrastruktúra fokozottabb támogatását.

FENNTARTHATÓ FINANSZÍROZÁS

60. Javasoljuk, hogy a kormányzat részéről ösztönzést és támogatást kapjon, hogy a lakossági állampapírok kínálatának része legyen a fenntarthatósági zöld célokat szolgáló kedvező kamatozású államkötvény is.

61. Javasoljuk, hogy az MNB által indított Zöld Otthon Program jelenlegi 300 milliárd forintos felső határa kerüljön megemelésre.

62. Javasoljuk, hogy az MNB által a hitelintézeteknek biztosított zöld tőkekövetelmény-kedvezmény program legyen újraindítva a lakossági kitettségekre is, továbbá ezen tőkekövetelmény-kedvezmény programok (lakossági és vállalati egyaránt) esetén legyen ellenőrizhető szabályozás arra, hogy mi az a minimális kedvezmény mérték, amelynek meg kell jelennie a hitelfeltételekben is.

63. Támogatnánk és javasoljuk olyan további ösztönzők biztosítását a zöldkötvények esetében, amelyek a tőkepiacok fejlődését is segítve a fenntarthatóságot is beépítik a normál üzleti tevékenységbe. Ennek keretében javasoljuk a zöld kötvényekből származó kamatjövedelmek kedvezőbb adóügyi kezelését, valamint az MNB Zöld kötvény vásárlási program elindítását.

FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉS

64. Javasoljuk, hogy a zero kibocsátású új épületek nagyobb arányú és gyorsabb építése érdekében a jelenleg még nagyon hiányos támogató infrastruktúra létrejöttét ösztönző szabályozás kialakítására kerüljön sor.

65. Tekintettel arra, hogy az adatközpontok jelentős mennyiségű elektromos energiát fogyasztanak, javasoljuk, hogy a kormányzati informatikai platformok kialakításánál, beszerzésénél és működtetésénél legyen szempont az energiafelhasználás optimalizálása.

INNOVÁCIÓ

KFI TÁMOGATÁSOK

66. Javasoljuk az Nemzeti Befektetési Ügynökség (HIPA) EKD támogatási rendszere egyes koncepcionális elemeinek felülvizsgálatát, valamint a pályázási gyakorlat egyszerűsítését.

a) Javasoljuk, hogy a K+F tevékenységre igényelhető EKD konstrukciók esetében kerüljenek megkülönböztetésre a kísérleti fejlesztési és az alkalmazott kutatási projektek.

b) Javasoljuk az EKD Támogatások adminisztrációjának megkönnyítését az elektronikusan hitelesített dokumentumok befogadásával.

67. Javasoljuk, hogy a vállalati KFI tevékenység támogatása és ösztönzése piac- és eredményorientált szempontok szerint történjen.

a) Szorgalmazzuk a Gyorsítósáv (2020-1.1.5-Gyorsítósáv), valamint a Nyílt Innováció (2019-1.4.1-Nyílt) típusú pályázati konstrukciók továbbvitelét és kiszélesítését, illetve további általános ösztönzők kialakítását a nagyvállalatok és a kis- és közepes vállalatok közötti együttműködés elősegítésére, a KKV-k innovációs készségének javítása céljából.

b) Javasoljuk a National Contact Point (NCP) hálózat fejlesztését az Európai Kutatási Tanács (ERC) által közvetlenül nyújtott támogatások jobb kihasználása érdekében.

c) Javasoljuk a K+F+I pályázati konstrukciók adminisztratív terheinek csökkentését, valamint az elbírálási folyamatok transzparenssebbé tételét.

68. Javasoljuk, hogy az informatikai beruházásokra igényelhető pályázati források tárgyi eszközök mellett szolgáltatási konstrukciókra is legyenek igénybe vehetők.

EGYETEMI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

69. Javasoljuk további ösztönzők kialakítását a felsőoktatási intézmények és vállalatok együttműködésének elősegítése érdekében.

DIGITALIZÁCIÓ

DIGITÁLIS KÉSZSÉGEK ÉS FEJLESZTÉSEK

70. Javasoljuk a Digitális Munkaerő Program teljeskörű implementációjához szükséges feltételek megteremtését, beleértve a vállalati szféra bevonását a szélesebb társadalom digitalizációjának folyamatába.

71. Javasoljuk az IKT-szakemberek képzését célzó programok folytatását és továbbiak elindítását, valamint a szélesebb népesség digitális alapkészségeit fejlesztő projektek indítását.

72. Javasoljuk széleskörű, és kellő forrásokkal ellátott edukációs, képzési és támogatási projektek és konstrukciók elindítását a KKV-k gyorsított digitalizációja érdekében.

KIBERVÉDELEM

73. Javasoljuk, hogy kapjon nagyobb figyelmet a kormányzati és közigazgatási rendszerek, valamint a kritikus infrastruktúra kibervédelme.

a) Javasoljuk, hogy a kormányzat folytasson rendszeres konzultációt a kibervédelmet érintő átfogó stratégia, valamint jogi szabályozás kapcsán az abban érintett vállalatokkal és szakértőkkel.

b) Javasoljuk a nem jogtiszt és hamisított szoftverek terjedése elleni hatékony fellépést.



AZ AMERIKAI KERESKEDELMI KAMARA MAGYARORSZÁGRÓL

Az Amerikai Kereskedelmi Kamara Magyarország egy tagok által finanszírozott, politikailag független nonprofit szervezet, amely 1989 óta hazai, amerikai és nemzetközi tagvállalatainak üzleti érdekeket képviseli, és arra törekszik, hogy hozzájáruljon Magyarország versenyképességének javításához.

KAPCSOLAT



amcham.hu



[LinkedIn](#)



info@amcham.hu