

Stratégiai munkaterv

2017–2020

Egy versenyképesebb Magyarországért



BEFEKTETÉS



**VERSENYKÉPES
MUNKAERŐ**



INNOVÁCIÓ



DIGITALIZÁCIÓ



2017. június

Az Amerikai Kereskedelmi Kamara („AmCham”)

2017-2020 közötti stratégiai munkaterve

Csoportos érdekképviselőnk irányát az alábbi célkitűzések jelölik ki a 2017-2020 közötti időszakban



BEFEKTETÉS

I. Befektetés

1. A befektetőbarát üzleti környezet kialakítása elengedhetetlen a befektetések növelése érdekében, különös tekintettel a magas hozzáadott értékkel rendelkező új befektetésekre
2. Az Invented in Hungary új befektetési stratégia támogatása, a tudásalapú gazdaságra való áttérés elősegítése
3. Magyarország oktatási stratégiájának az új, innováción alapuló befektetési stratégiához való igazítása



VERSENYKÉPES MUNKAERŐ

II. Versenyképes munkaerő

1. A munkaerő-kínálat bővítése és a munkaerőpiac rugalmassabbá tétele az üzletmenet folytonosságának biztosítása érdekében
2. A kulcskompetenciák és -készségek széles körű fejlesztésének támogatása az oktatásban
3. A mentális és fizikai egészségtudatosságot növelő programok támogatása
4. Magyarország vonzó munkáltatói brandjének kialakítása



INNOVÁCIÓ

III. Innováció

1. Támogatjuk, hogy a gazdaságpolitika a növekedés motorját jelentő innováció ösztönzésére összpontosítson
2. A nagyvállalatok, kis- és középvállalkozások, valamint az egyetemek közötti hosszú távú együttműködések elősegítése az innováció és a K+F projektek terén
3. Olyan magas hozzáadott értékű K+F projektek ösztönzése, melyek a 2020 utáni fenntartható fejlődés szilárd alapjául szolgálnak
4. A jövő technológiáira és innovációra épülő skálázható, kísérleti projektek ösztönzése



DIGITALIZÁCIÓ

IV. Digitalizáció

1. A magyar oktatási rendszer szerkezeti átalakításának elősegítése a digitálisan kompetens társadalom megerősödése érdekében, egyértelműen meghatározott kimeneti mérőszámok mentén
2. Az innovatív digitális technológiák elterjedésének ösztönzése szektor-specifikus jó gyakorlatok alapján, a hatékonyabb üzleti környezet létrehozásáért; valamint olyan forradalmi „moon-shot” projekt azonosítása, mely Magyarország számára világszintű versenyelőnyt teremt a digitális ökoszisztémában
3. A digitális infrastruktúra fejlődésének elősegítése, mely lehetővé teszi a digitális gazdaság és a digitális társadalom bővülését Magyarországon
4. A kormány támogatása abban, hogy hatékonyabb, egyablakos e-kormányzati szolgáltatásokat nyújtson a vállalatok és az állampolgárok számára
5. Versenyképes szabályozási környezet ösztönzése, mely a versenyképesség egyik kulcstényezőjeként biztosítja az adatok szabad áramlását

PARTNERSÉG
ÁTLÁTHATÓSÁG
SZABAD VÁLLALKOZÁS
VERSENYKÉPESSÉG

AZ AMCHAM VÍZIÓJA, HOGY
MEGHATÁROZÓ PARTNER
LEGYEN MAGYARORSZÁG
VERSENYKÉPESSÉGÉNEK
NÖVELÉSÉBEN



VÍZIÓ



KÜLDETÉS

ÉRTÉKEINK



STRATÉGIAI TERÜLETEK



CSOPORTOS
ÉRDEKKÉPVISELET
KAPCSOLATÉPÍTÉS
TUDÁSKÖZPONT

AZ AMCHAM CÉLJA, HOGY AZ
ÜZLETI ÉLET VEZETŐ KÉPVISELŐJE
LEGYEN MAGYARORSZÁGON,
VALAMINT HOZZÁJÁRULJON
AZ ORSZÁG NEMZETKÖZI
VERSENYKÉPESSÉGÉNEK
JAVULÁSÁHOZ

Bevezetés

Stratégiai Munkatervünk a 2017-2020 közötti érdekképviselési törekvéseink, valamint kapcsolódó tevékenységeink és projektjeink útmutatójaként szolgál tagjaink, az üzleti közösség és a kormányzat számára.

Az AmCham Hungary 2015. júniusában tette közzé első Stratégiai Munkatervét, melyet az érintettekkel folytatott megbeszélések, valamint több, mint 25 éves érdekképviselési tapasztalata nyomán alakított ki. Csoportos érdekképviselési munkánk szilárd alapjául szolgált ez a dokumentum, és világosan jelezte a prioritásainkat. A Stratégiai Munkaterv, az ehhez kapcsolódó események és projektek eredményeként 2015 óta magasabb szintre emelkedett érdekképviselési tevékenységünk: tagjaink elkötelezettsége, partner szervezeteinkkel és a kormánnyal való együttműködésünk szorosabbá, a konzultáció folyamata kiszámíthatóbbá vált.

Az AmCham büszke arra, hogy szoros együttműködést alakított ki partnereivel és elindított több kiemelt fontosságú rendezvényt, így többek közt a Business Meets Government, illetve a Versenyképes Oktatás című konferenciákat és a Business Meets Universities projektet. A Kamara 2016-ban és 2017-ben, a széles körű egyeztetést követően, az érdekképviselési munka összefoglalásaként megosztotta a kormánnyal és az érintettekkel az „Együttműködés egy versenykéesebb Magyarorszáért” című javaslatcsomagokat.

Büszkék vagyunk sikertörténeteinkre és a közösségünk által elért eredményekre. Hozzájárultunk, hogy a társasági adót 9%-ra csökkentették; hogy a munkát terhelő adókat mérsékeltek; hogy elindult több új OKJ-s képzési program a cégek igényei szerint. Sikereket értünk el a munkaerő mobilitásának ösztönzésében, illetve abban, hogy a nemzetgazdaság nagyobb mértékben innováció alapúvá váljon és kialakuljon a vállalati K+F tevékenységek új támogatási rendszere – hogy csupán néhány példát említsünk.

Akiket képviselünk:

372
tag

a magyarországi export

36,8%-a

220,000
munkavállaló

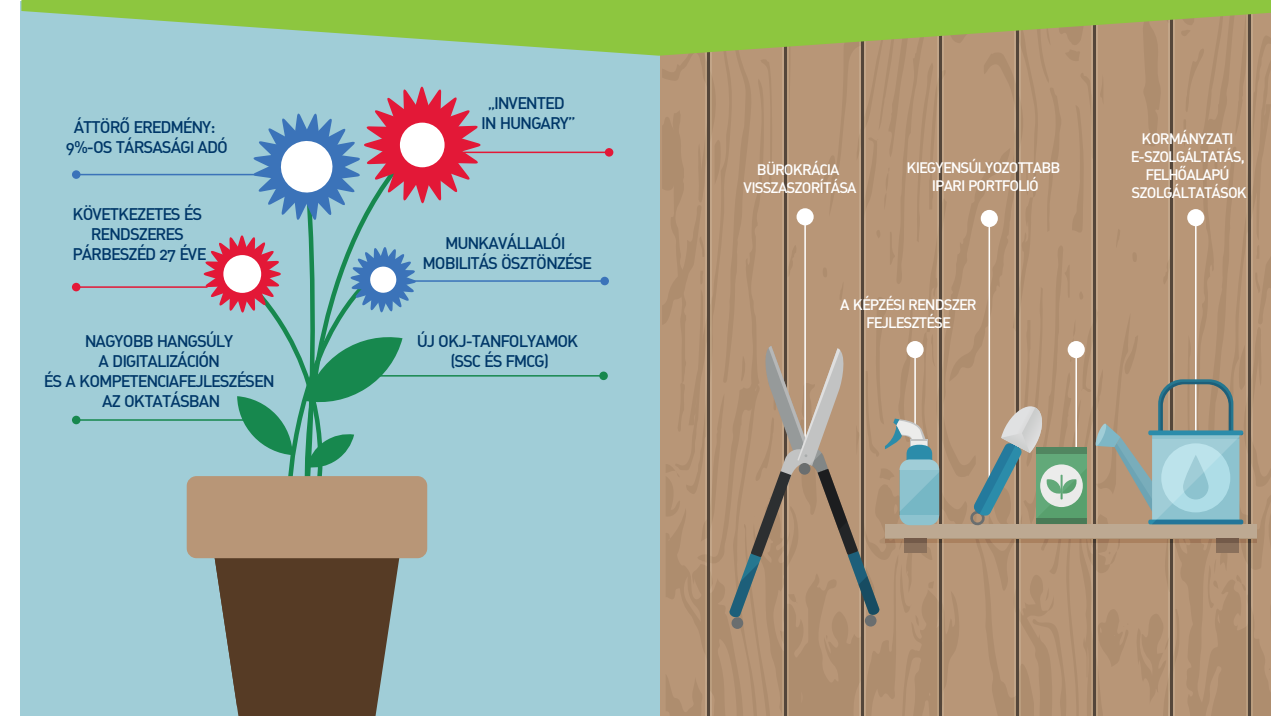
1989-ben
alapítva

5 a 10
legnagyobb
magyarországi
vállalat közül

Erős

érdekképviselés számos
szektorban, pl. SSC,
gyógyszeripar, elektronikai
gyártóipar, bankszektor,
jogi és távközlési szektor.

SIKERTÖRTÉNETEK, MELYEKRE ÉPÍTHETÜNK



A Stratégiai Munkaterv továbbra is stratégiai útmutató, nem pedig egy taktikai foratókönyv. Azt mutatja be, hogy az AmCham közössége hogyan javíthatja Magyarország versenyképességét, mi szükséges ahhoz, hogy Magyarország vonzóbb legyen a nemzetközi befektetők számára, illetve milyen változásokra van szükség a szabályozási környezetben ahhoz, hogy közös céljainkat elérjük.

Ez egy vitaindító munkaanyag. Kérjük mondja el véleményét, ossza meg velünk javaslatait, szálljon vitába velünk, de mindenekelőtt arra kérjük, hogy legyen aktív tagja valamelyik munkacsoportunknak, hogy hozzájárulhasson a közös munkához.

Módszertan és háttér

Az első Stratégiai Munkaterv alapját főként a Globális Versenyképességi Jelentés (Global Competitiveness Report, GCR) pillérei képezték, és leginkább azokra a fejlesztendő területekre fókuszált, ahol a legnagyobb hatást tudja az AmCham közösség kifejteni. A jelenlegi, második kiadás is szorosan követi a GCR megállapításait; magában foglalja azonban az elmúlt két év számos tapasztalatát is, mely a kormányzattal folytatott párbeszédből, rendezvényeinkből, programjainkból és szakmai kiadványainkból következik.



A Globális Versenyképességi Jelentés bemutatása

Az éves Globális Versenyképességi Jelentés (melyből a legutóbbi, 37. jelentés a 2016-2017-es évet elemzi) 138 gazdaság versenyképességét méri fel. A jelentést a Világgazdasági Fórum készíti, egy olyan intézmény, melynek célja a globális fejlődés elősegítése az állami és a magánszektor együttműködése révén.

Ez a jelentés, amelyet a nemzeti versenyképesség legátfogóbb világszintű felmérésének tartanak, megteremti a gazdaság fellendítésének elősegítéséről szóló párbeszéd lehetőségét a kormányzat, az üzleti szereplők és a civil társadalom között. A versenyképesség definíciója a következő: „Egy ország termelékenységi szintjét meghatározó intézmények, eljárások és tényezők összessége. A termelékenység szintje pedig megszabja, hogy egy gazdaság mennyire válhat sikeressé.”

A versenyképesség különböző szempontjait a Globális Versenyképességi Index-et (Global Competitiveness Index, GCI) alkotó 12 pillér szerint lehet csoportosítani. A 37. kiadás fő versenyképességi tényezőként a negyedik ipari forradalmat – benne az új technológiák, a big data és a „dolgok internete” megjelenését –, valamint a munkaalapú társadalomról a tudásalapú társadalomra való áttérést emeli ki.

A versenyképesség 12 pillére



Magyarország jelenleg a 69. helyen szerepel, ami kilenc helynyi visszaesés 2015-höz képest. Az ország legjobb egyéni eredménye három pillérnél mutatkozik meg: infrastruktúra; technológiai fejlettség; valamint makroökonómiai környezet. A legrosszabb eredményt az üzleti komplexitás és intézményi háttér pilléreként értünk el, ahol nagymértékű és hirtelen hanyatlás következett be. A versenyképesség romlásának néhány kézzelfogható tényezője az üzleti együttműködés és a helyi beszállítók hiánya, az üzleti élet és az egyetemek közötti együttműködés hiánya, továbbá a belső képzések hiánya és a nem megfelelő készségek a felsőoktatás terén. *

Stratégiai Munkaterv 2017-2020

A tanulmány négy stratégiai területre koncentrál: befektetés, versenyképes munkaerő, innováció és digitalizáció. A stratégiai munkatervet az AmCham munkacsoportjai dolgozták ki, a tagok szakértői tudására alapozva, az AmCham igazgatótanácsával szoros együttműködésben.

* Forrás: Kopint Tárki



Befektetés

Globális versenyképességi index

Magyarország 69. a ranglistán (2014-ben 60. volt)

A közvetlen külföldi tőkebefektetések (FDI) és a multinacionális vállalatok továbbra is kulcsszerepet játszanak a magyar gazdaság modernizálásában. Az FDI beáramlása nem csupán további tőkét biztosít, hanem növeli a termelékenységet és a versenyképességet is, hatása pedig megsokszorozódik a hazai KKV-kal való együttműködés esetén. Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy hozzájáruljon Magyarország versenyképesebb befektetési célponttá válásához. A nemzetközi tőkeáramlás jelenlegi trendjeit és Magyarország humán erőforrás-kapacitásának korlátait figyelembe véve úgy gondoljuk, hogy váltásra van szükség a prioritások tekintetében. Ezért javasoljuk, hogy Magyarország befektetés-ösztönzési stratégiája a magas hozzáadott értékű tevékenységek és technológia-intenzív befektetések növelését kiemelten célozza. Az „Invented in Hungary” befektetés-ösztönzési paradigma sikeréhez az AmCham továbbra is hatékony érdekképviseléssel és jó gyakorlatokkal járul hozzá.

1. A befektetőbarát üzleti környezet kialakítása elengedhetetlen a befektetések növelése érdekében, különös tekintettel a magas hozzáadott értékkel rendelkező új befektetésekre

E cél érdekében az alábbi területeket szükséges szem előtt tartani:

- Stabil és kiszámítható szabályozási környezet kialakítása és fenntartása, melyet az érintettekkel folytatott folyamatos konzultáció támogat.
- Magyarország országimázsának tudatos építése, mely erősíti azt az üzenetet a nemzetközi közösség és a média szemében, hogy az ország ideális befektetési célpont, hiszen nemzetközi megítélésünk jelentős hatást gyakorol a nemzetközi vállalati központokban hozott befektetési döntésekre.
- Az új, versenyképes társasági adózási rendszerre alapozva az egész magyar adórendszer versenyképességének fenntartása, és Magyarország pozíciójának erősítése a befektetési döntéseket befolyásoló ún. „puha” (soft) tényezők terén.
- A bürokrácia további csökkentése, és a vállalatokra háruló adminisztratív terhek egészének mérséklése.

2. Az Invented in Hungary új befektetési stratégia támogatása, a tudásalapú gazdaságra való áttérés elősegítése

A hosszú távú versenyképesség biztosítása érdekében támogatjuk, hogy Magyarország törekedjen a magas hozzáadott értékű üzleti tevékenységek, valamint minél több K+F központ ide vonzására. A digitális transzformáció és az automatizáció gyorsuló elterjedése Magyarország gazdaságát alapjaiban fogja újráformálni. Az AmCham azt az álláspontot képviseli, hogy kiemelt figyelmet érdemelnek az elektronikai és az IKT-ipar megoldásai, mivel a többi iparág versenyképességét is jelentősen meghatározza az új technológiák integrálásának szintje. A tudásalapú gazdaság érdekében Magyarországnak növelnie kell innovációs kapacitását, erősítenie kell a nyitott és együttműködésen alapuló innovációs hálózatait, és erősítenie kell a vállalkozói ökoszisztémát.

A magyar SSC szektorban az utóbbi időben sikeres trend mutatkozik: az ázsiai piac szereplőivel versengve a magyar vállalati döntéshozók arra fókuszálnak, hogy következetesen a komplexebb, újgenerációs, magasabb hozzáadott értékű üzleti tevékenységeket vonzzák Magyarországra, amely egyúttal a magyarországi székhely jelentőségét is megnöveli a globális értékláncban. E stratégia előnyei közé tartozik, hogy kiszámíthatóbb működés és magasabb hozzáadott értékű és jobban fizetett munkakörök válnak elérhetővé a magyar munkavállalók számára, melynek révén a magyarországi székhely nagyobb hatással bír a globális döntéshozatali folyamatra, és több exportbevétel keletkezik Magyarországon. Ennek

Cél

Magyarország versenyképességének növelése oly módon, hogy az ország vonzóbbá váljon a befektetések számára.



a pozitív trendnek a fenntartásához kulcsfontosságú, hogy képzett munkaerő álljon rendelkezésre.

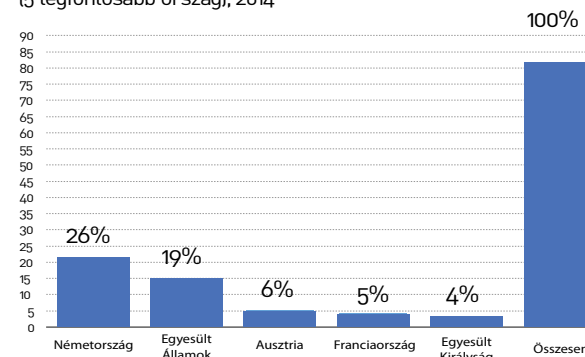
3. Magyarország oktatási stratégiájának az új, innováció alapuló befektetési stratégiához való igazítása

A befektetések kihelyezése terén manapság az egyik legnagyobb globális kihívást az jelenti, hogy a vállalatok megtalálják a kellő számú és képzettségű munkavállalót. Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy segítse a megújult, kompetenciaalapú közoktatási és szakképzési rendszer kialakítását, melyet az ipar igényein alapuló, rugalmas, rövid képzési és átképzési programok egészítenek ki. Az egyetemek és más felsőoktatási intézmények szerepe nem csupán azért kiemelt, mert a nemzetközi cégek leendő munkavállalóit képzik, hanem mert egyúttal ők az együttműködésen alapuló innovációs ökoszisztéma egyik fő szereplői. Hisszük, hogy a nagyobb vidéki városok támogatásával és az ott található felsőoktatási intézmények elismertségének növelésével jelentős új befektetések jöhetnek Magyarországra. Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy bátorítsa az együttműködést a vállalatok, a helyi önkormányzatok, valamint az egyetemek között, hogy Magyarország minden szegletében jobb befektetési környezet jöjjön létre.

Az AmCham vállalásai:

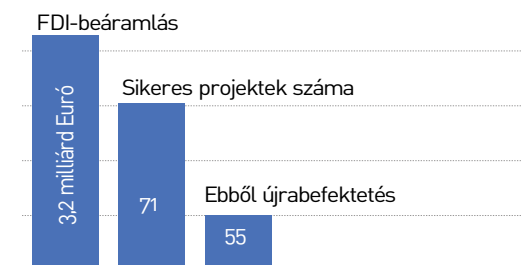
- A stratégiai megállapodásokon és strukturált konzultációs kereteken alapuló rendszeres egyeztetés folytatása fő kormányzati partnereinkkel: Nemzetgazdasági Minisztérium; Nemzeti Befektetési Ügynökség; Igazságügyi Minisztérium; Külgazdasági és Külügyminisztérium; Emberi Erőforrások Minisztériuma
- Platform biztosítása a rendszeres, szakértői szintű párbeszédhez a kormányzati döntéshozók és az üzleti szféra képviselői között, valamint a döntéshozatal támogatása az intézkedések várható hatásának előzetes felmérésével.
- A kormányzati döntéshozók támogatása a vállalati döntéshozatali folyamatok alaposabb megismerésében.
- A jelenlegi és potenciális külföldi befektetőkkel folytatott kommunikáció segítése.

Beáramló FDI-állomány végső befektető szerint (5 legfontosabb ország), 2014

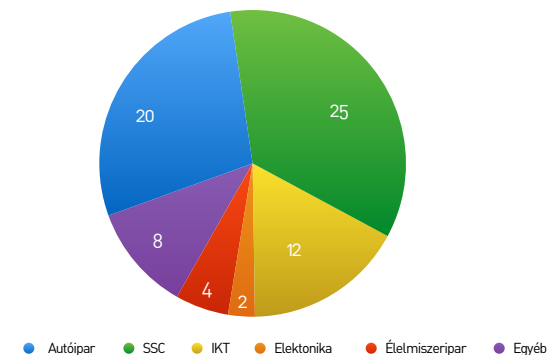


A legfrissebb elérhető MNB-adatok. A 2015-ös adatok közzétételére 2017. szeptemberben kerül sor. Forrás: MNB

A HIPA sikeres projektjeiből származó beáramló FDI-állomány, 2016



Az új, sikeres befektetések száma iparáganként, 2016



Forrás: MNB, HIPA



Versenyképes munkaerő

Globális versenyképességi index

103. hely a közoktatás terén (2014-ben 74. hely)

72. hely a felsőoktatás és képzés terén (2014-ében 52. hely)

80. hely a munkaerőpiaci hatékonyság terén (2014-ben 75. hely)

Az oktatással és a munkaerővel kapcsolatos kihívások megoldása Magyarországon hosszú távú versenyképességének előfeltétele.

Cél

Az üzleti szektor igényeinek képviselete a magyar humán tőke magas minőségének és létszámának biztosítása érdekében Magyarország hosszútávú versenyképességének javítása érdekében.

Rövid távú, azonnali hatással bíró javaslataink:

1. A munkaerő-kínálat bővítése és a munkaerőpiac rugalmasabbá tétele az üzletmenet folytonosságának biztosítása érdekében

Magyarországon a befektetések és a cégek növekedése szempontjából a legfőbb kihívást a szakképzett munkaerő rendelkezésre állása jelenti. Bár a munkanélküliségi ráta igen alacsony és a foglalkoztatottsági ráta is jelentősen nőtt, 2016-ra 69%-kal elérve az európai átlagot, az AmCham úgy látja, bizonyos területeken lehetséges a magyar munkaerő-piaci kínálat további bővítése. Tekintettel az Európa 2020 stratégiára, mely 2020-as célul a 75%-os foglalkoztatottsági rátát tűzi ki, az AmCham olyan intézkedéseket támogatna, amelyek elhárítják többek közt a fiatalabb és az 50 feletti generáció, a nők, illetve a fizikai és enyhe mentális akadályozottsággal élők munkaerő-piaci részvételének akadályait. Az AmCham bátorítja a párbeszédet a friss diplomások megtartását és elköteleződését érintő problémákról, és arról, hogyan lehetne segíteni a vállalatokat a magasan képzett harmadik országból érkező munkavállalók alkalmazásában.

• Képzési programok és a mobilitás növelése

Az AmCham a hatékony, célzott felnőttképzési és átképzési programok indítását kiemelten fontosnak tartja. Az AmCham üdvözlí, hogy Magyarország részt vesz az OECD nemzetközi felnőtt készség- és kompetenciamérési programjában (Program for the International Assessment of Adult Competencies, PIAAC), mely a felnőttek képességeit méri azon fő információfeldolgozási készségek terén, amelyek fontos adatokkal szolgálnak a célzott felnőttképzési programok tervezéséhez. Támogatjuk egy olyan ösztönző-rendszer kialakítását, amely a vállalati képzési programokat és a hatékony, rövid távú átképzési programokat segíti elő. Összhangban az AmCham korábbi javaslataival, a közelmúltban bevezettek újabb, a mobilitást támogató kormányzati ösztönzőket. Ez olyan terület ahol a vállalatok és a helyi önkormányzatok közös programjai fenntartható lakhatási és utazási megoldásokat fejleszthetnek ki, növelve a munkavállalók mobilitását és a magyar munkaerőpiac rugalmasságát.

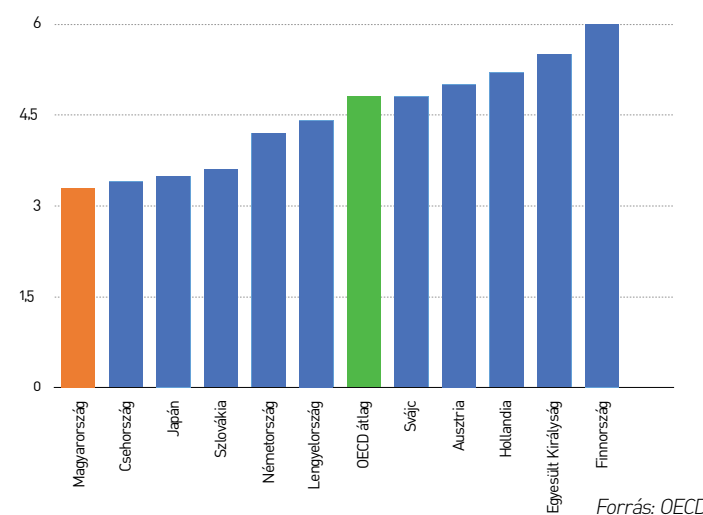
• Rugalmas foglalkoztatási módok

A vállalatok és a munkavállalók is szükségét érzik annak, hogy a következő években bővüljön az új, rugalmas foglalkoztatási lehetőségek köre, részben a digitalizáció széles körű elterjedésének köszönhetően, mely gyorsan alakítja át a munkahelyeket, a kommunikációs lehetőségeket és a munkafolyamatokat. Az AmCham ezért támogatja egy egyértelműbb és naprakész szabályozási környezet kialakítását, amely ösztönzi a



táv munka bevezetését. Egyúttal támogatjuk a részmunkaidős foglalkoztatást elősegítő ösztönzők bevezetését. Ez hozzájárulhat a nők foglalkoztatási rátájának javításához is, mely jelenleg az EU átlagánál alacsonyabb, és olyan munkaerő-tartaléknak tekinthető, melyet jobban ki lehetne aknázni a magyar munkaerőpiacon.

Oktatásra fordított közpénz, alapfoktól a középfokig, a GDP %-ában, 2013



olyan környezetben, ahol naponta új munkakörök jönnek létre és a hagyományos munkakörök egy részét pedig az automatizáció veszi át. Az AmCham segíti a rendszeres párbeszédet a vállalati és kormányzati döntéshozók között, hogy elősegítse a releváns információ áramlását az érintettek között, s egyúttal segítse az oktatási rendszer alkalmazkodását.

Fejlesztendő kulcskompetenciák:

- Anyanyelven folytatott kommunikáció
- Idegen nyelven folytatott kommunikáció
- Matematikai kompetenciák és alapvető kompetenciák a természettudományi és műszaki tudományok terén
- Digitális kompetencia
- A tanulás módjainak elsajátítása, a tanulás megtanulása
- Szociális és civil kompetenciák
- Kezdeményező-készség és vállalkozó szellem
- Kulturális tudatosság és kifejező-készség

• A kompetenciák mérése és jobb pályaorientáció

Úgy gondoljuk, hogy a közoktatási és szakképzési rendszernek a kompetenciák és készségek mérésére alkalmas szakmai eszközöket kellene bevezetnie. A diákoknak jobb pályaorientációra van szükségük, az AmCham pedig azt javasolja, hogy ez legyen a tanmenet

Közép- és hosszú távú hatással bíró javaslataink:

2. A kulcskompetenciák és -készségek széles körű fejlesztésének támogatása az oktatásban

Az AmCham támogatja a kompetencia- és készség alapú oktatásra való áttérést a magyar oktatás, szakképzés és felnőttképzés minden szintjén és szegmensében, mivel ez a tudás alapú társadalommá való sikeres átalakulás előfeltétele. Az oktatásra fordított GDP arányát növelni kell, hogy Magyarország felzárkózzon a fejlettebb EU-tagországok szintjéhez.

• A kulcskompetenciák prioritása

Az élethosszig tartó tanulás és az alaposan elsajátított kulcskompetenciák (a kategóriák EU által meghatározott listáját lásd alább) segítik a munkavállalót abban, hogy lépést tartson a folyton változó munkaerő-piaci elvárásokkal egy



szerves része, a diákok szakszerűen mért egyéni készségprofilja alapján. A pályaaorientációt jól megalapozott, nagy lefedettségű karrierkövetési rendszerből származó adatokkal kell megtámogatni. Az új, a „dolgok internetén” (Internet of Things, IoT) alapuló gazdaságot a természettudományos, technológiai, műszaki és matematikai (STEM) tantárgyakra alapozva lehet felépíteni, ezért ezeknek kell prioritást élvezniük, és ezeket kell támogatni már egészen korai életkortól kezdve.

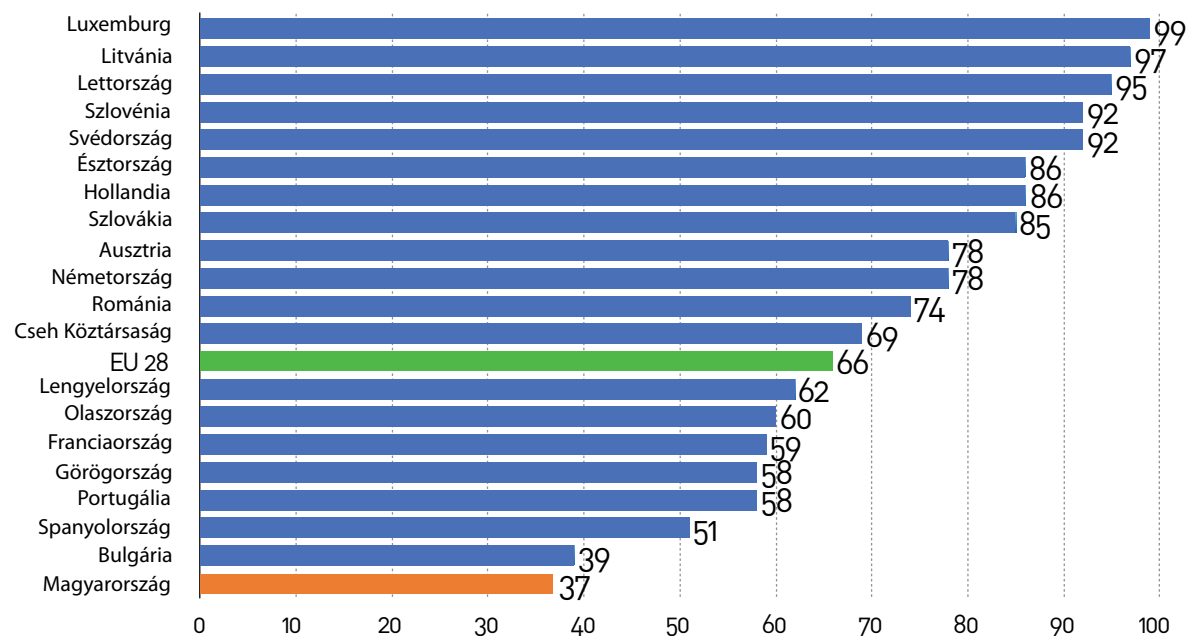
• Megújított tanárképzési rendszer

Az AmCham támogatja a fejlettebb, holisztikus tanárképzési rendszer bevezetését, mely a nemzetközi standardokra és jó gyakorlatokra épít. Nagyobb társadalmi presztízsre van szüksége a tanároknak, akik ebben az átalakulásban kulcsszerepet játszanak, és akiknek nagyobb szakmai és anyagi támogatásban kell részesülniük.

• Digitális oktatás

A gazdaság minden szektora digitálissá válik, ezért az AmCham olyan intézkedéseket és programokat támogat, amelyek növelik Magyarországon a digitális tudást, a kormányzat által nemrég elindított Digitális Oktatási Stratégiával összhangban. Az oktatás módszertanának felülvizsgálatára és megújítására van szükség, amely beépíti a legújabb digitális eszközök alkalmazását és a távoktatás jó gyakorlatait.

A lakosságon belül azok aránya, akik állításuk szerint legalább egy idegen nyelvet beszélnek (25–64 év közöttiek)



Forrás: Eurostat



• Idegennyelv-tanulás

Az AmCham továbbra is kiemelt célnak tekinti az idegennyelv-tanulás ösztönzését mind a diákok, mind a felnőttek oktatásában. A nemzetközi vállalatoknak szakképzett, több idegen nyelvet beszélő munkavállalókra van szükségük. Az AmCham úgy gondolja, hogy a magyar kis- és középvállalkozások csak akkor válhatnak a magyar vagy a globális ellátási lánc szerves részévé, ha jó, gyakorlatban használható idegen-nyelvtudással bíró munkavállalóik vannak.

3. A mentális és fizikai egészségtudatosságot növelő programok támogatása

A mentális és fizikai egészség a versenyképes munkaerő alappillére, mivel a jobb egészség nagyobb termelékenységhoz vezet. Az AmCham támogatja az aktív egészségmenedzsment elvét, mely elősegíti az egészséges, magasabb várható élettartammal rendelkező nemzet létrejöttét. Ezért olyan programokat bátorítunk és támogatunk, melyek növelik a mentális és fizikai egészségtudatosságot – és melyek közül jó néhányat a tagvállalataink működtetnek. Hiszünk az érintettek (magánszemélyek, munkavállalók és munkaadók, kormányzati döntéshozók, egészségügyi intézmények) együttműködésében, amire szükség van ahhoz, hogy széles körű hatást érjenek el a magyar állampolgárok egészségtudatosságának növelése terén, lehetővé téve, hogy hosszabb ideig aktívak és egészségesebbek maradjanak. Úgy gondoljuk, hogy hatékony, fenntartható egészségügyi ellátó rendszer csakis hosszú távú, szisztematikus programokkal alakítható ki, melyek a közegészségügyi adatok és trendek mélyreható elemzésén alapulnak, megvalósításukat pedig aktív személyes egészségmenedzseléssel támogatják. Létre kell hozni a kiegészítő biztosítások rendszerét, és bátorítani kell a többcélú előtakarékoságot.

4. Magyarország vonzó munkáltatói brandjének kialakítása

Társadalmunk közös célja felismerni a tehetségmenedzsment fontosságát, valamint Magyarországon tartani a tehetségeket. Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy Magyarországot vonzó munkáltatói branddé tegye, ezért támogatja a tagvállalatait abban, hogy munkahelyeiket az Y- és Z-generáció igényeinek is megfelelően készítsék fel és alakítsák át, vonzó karriert és értékes munkaköröket kínálva a következő generációknak. A tehetség megtartása mellett a kormányzat és a vállalati szektor közötti együttműködésre is szükség van ahhoz, hogy a külföldön végzett magyar diákok a külföldi tapasztalatszerzés után hazatérjenek. E cél érdekében az AmCham a jelenlegi adminisztratív akadályok elhárítását javasolja, valamint a hatékonyabb információcserét a külföldön tanuló vagy dolgozó személyekkel.

Az AmCham vállalásai:

- Rendszeres párbeszéd folytatása az oktatásért és szakképzésért felelős kormányzati partnerekkel.
- Vállalati és az oktatási intézmények közötti együttműködés támogatása a szakértelem és a gyakorlati készségek egymással való megosztása érdekében.
- A vállalatok aktív részvételének elősegítése az oktatási intézményekkel folytatott együttműködési programokban, pl. pénzügyi/digitális/fenntarthatósági témahetek, duális

képzés és duális szakképzés stb.

- A tehetséggel kapcsolatos programjaink folytatása a tagvállalatok körében (Karrier Nagykövet Program, Nyelvi Nagykövet Program).
- Az AmCham „10.000 lépés kihívás” programjának folytatása, mely az egészségtudatosság növelését célozza.
- A partnerszervezetekkel való együttműködés folytatása, az AmCham által vallott értékek támogatása érdekében: a foglalkoztatással kapcsolatos elő emberek foglalkoztatásának előmozdítása; munka-magánélet egyensúly és a családbarát vállalati környezeti kialakítása.



Innováció és kutatás + fejlesztés

Globális versenyképességi index

54. hely a technológiai fejlettség terén (2014-ben 50. hely)
80. hely az innováció terén (2014-ben 50. hely)

Cél

Elősegíteni a gazdasági növekedés motorját és Magyarország versenyelőnyét biztosító innováció és K+F tevékenységek bővülését, valamint az üzleti szféra igényeinek képviselete a fejlődés érdekében.

1. Támogatjuk, hogy a gazdaságpolitika a növekedés motorját jelentő innováció ösztönzésére összpontosítson

Az AmCham üdvözlí azt az új trendet, hogy a magyar GDP-ben egyre nagyobb a K+F célú ráfordítások aránya, és támogatni kívánja annak további növelését, hogy az ország elérje a 2020-ra kitűzött K+F célját: a K+F GDP-n belüli arányának 1,8%-ra növelését, illetve az üzleti K+F ráfordítások 1,2%-ra történő emelését.

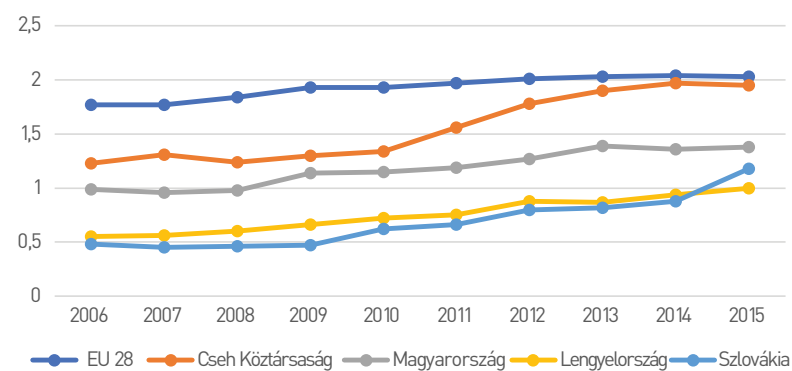
A magyar K+F-tevékenységek versenyképességének megőrzése érdekében az országnak meg kell vizsgálnia a GDP-arányos K+F ráfordítások, valamint a 2020 utáni K+F-források felhasználásának és rendelkezésre állásának alakulását. Mi, a kormány által 2016-ban meghirdetett „Invented in Hungary” paradigmára való áttérést támogatjuk, és az előrettekintő szabályozói környezet létrehozását szorgalmazzuk. A nagyobb vállalati K+F ráfordítás hosszú távon a magas hozzáadott értékű munkahelyteremtés és gazdasági növekedés motorjává szolgálhat.

2. A nagyvállalatok, kis- és közép vállalkozások, valamint az egyetemek közötti hosszú távú együttműködések elősegítése az innováció és a K+F projektek terén

Az AmCham támogatja egy erősebb, átlátható együttműködési kereteken alapuló innovációs ökoszisztéma kialakulását, ahol jelentősen bővülhet az együttműködés a nagyvállalatok, a kkv-k és a felsőfokú intézmények között a nagy és stratégiai K+F-projektekben.

2016-ban Magyarország az 50. helyről a 80. helyre esett a Globális Versenyképességi Index innovációs rangsorában és ez a visszaesés főként a „K+F együttműködés az egyetemek és az ipar között” indikátor gyenge eredményének tulajdonítható. Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy a megoldásokat és a jó gyakorlatokat közös projektek keretében vizsgálja meg, és párbeszédre ösztönözze az érintetteket a fő kihívásokról, beleértve az IP-jogok felhasználását és menedzselését, valamint az egyetemek kutatási és szolgáltatási kapacitásait. Az AmCham támogatja egy

Bruttó nemzeti K+F kiadás (GERD) a GDP %-ában



Source: Eurostat



olyan innovációs környezet létrehozását, ahol az egyetemek fenn tudják tartani magas szintű tudományos céljait, szoros együttműködést alakíthatnak ki és tarthatnak fenn az iparral, továbbá az üzleti tevékenységekben is sikeressé válhatnak.

3. Olyan magas hozzáadott értékű K+F projektek ösztönzése, melyek a 2020 utáni fenntartható fejlődés szilárd alapjául szolgálnak

2015 és 2020 között Magyarország a gazdasági fejlődés elősegítése érdekében jelentős mértékű uniós forráshoz jut. 2020 után azonban a gazdasági fejlődést szolgáló uniós források csak kis mértékben lesznek elérhetők. Elengedhetetlen ezért az uniós források oly módon történő felhasználása, hogy a következő öt-hat évben elősegítsék a növekedést, és megalapozzák a 2020 utáni fenntartható növekedést is. Ez csak úgy lesz lehetséges, ha ezeket a forrásokat az innovatív és hozzáadott értéket előállító termelés és munkahelyteremtés ösztönzésére fordítják. Úgy gondoljuk, hogy azok a nemrég bevezetett K+F támogatási programok, melyek némelyike célzottan Budapesten található K+F központokat támogat, némelyike pedig azt célozza, hogy új K+F központokat vonzzon Magyarországra, hozzájárulhatnak a vállalati K+F ráfordítások növeléséhez. Arra számítunk továbbá, hogy a csoportos K+F minősítés bevezetése is elősegíti a vállalati K+F ráfordítás növekedését. Következetes innovációs és K+F szakpolitikai megközelítés, koncentrált és harmonizált ösztönző rendszer, valamint leegyszerűsített adminisztratív terhekkel járó, átlátható és kiszámítható támogatási rendszer az, ami hozzájárul az innovatív és hozzáadott értéket előállító projektek ösztönzéséhez.

4. A jövő technológiáira és innovációra épülő skálázható, kísérleti projektek ösztönzése

Az AmCham úgy gondolja, hogy Magyarország kiváló helyzetben van ahhoz, hogy erős IT-szektorára alapozva jelentős globális szerepet játsszon a jövő digitális gazdaságában – továbbá azért is, mert az ellátási lánc, a gyógyszeripar és az egészségügy, valamint más, versenyképes és jól beágyazott iparágak találkozási pontjain helyezkedik el. A kulcsfontosságú iparágak jelenlegi versenyképességi szintje, versenyelőnye tovább növelhető, amennyiben az oktatásban, az innováció ösztönzésében és a szabályozási keretek átalakításában sikerül a jövő technológiáira és azok igényeire összpontosítani, és emellett javasoljuk, hogy kiemelt figyelmet kapjon a közadatokhoz való hozzáférés megteremtése és skálázható, kísérleti projektek kialakítása, amellyel növelhető Magyarország részesedése a globális gazdaságból.

A tehetségek bevonása – különös figyelmet fordítva a női tehetségekre – a természettudományok, a technológia, a műszaki tudományok és a matematika (STEM) területére kulcsfontosságú szerepet játszik a fenti célok elérésében. A szülők, a tanárok és az ipar képviselőinek aktív részvételével, és társadalmi szintű együttműködéssel kell bevonnunk a gyermekeket egész kiskoruktól – már az óvodától – a technológia és a technológiai eszközök használatába. E kihívások megválaszolása fontos feladat a stratégiai, innovatív iparágak és a versenyképes XXI. századi gazdaság jövője szempontjából is. A készségfejlesztésbe, oktatásba történő befektetés és egy ösztönző vállalkozói környezet kialakítása lesz képes biztosítani azt a dinamikus és alkalmazkodó munkaerőt, ami motorja lehet a magyarországi innovációnak.

Az AmCham vállalásai:

- Szoros együttműködés kormányzati partnereinkkel: Nemzetgazdasági Minisztérium, Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatal, Nemzeti Befektetési Ügynökség, Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala
- Évenkénti workshop-ok szervezése és platform biztosítása az érintettek közötti rendszeres párbeszéd elősegítésére.
- Nemzetközi és helyi jó gyakorlatok megosztása az erősebb helyi innovációs rendszer érdekében



Digitalizáció

Cél

A magyar üzleti szféra támogatása abban, hogy felismerje a digitalizáció kínálta jelentős üzleti potenciált, valamint a vállalatok támogatása ebben a forradalmi átalakulásban.

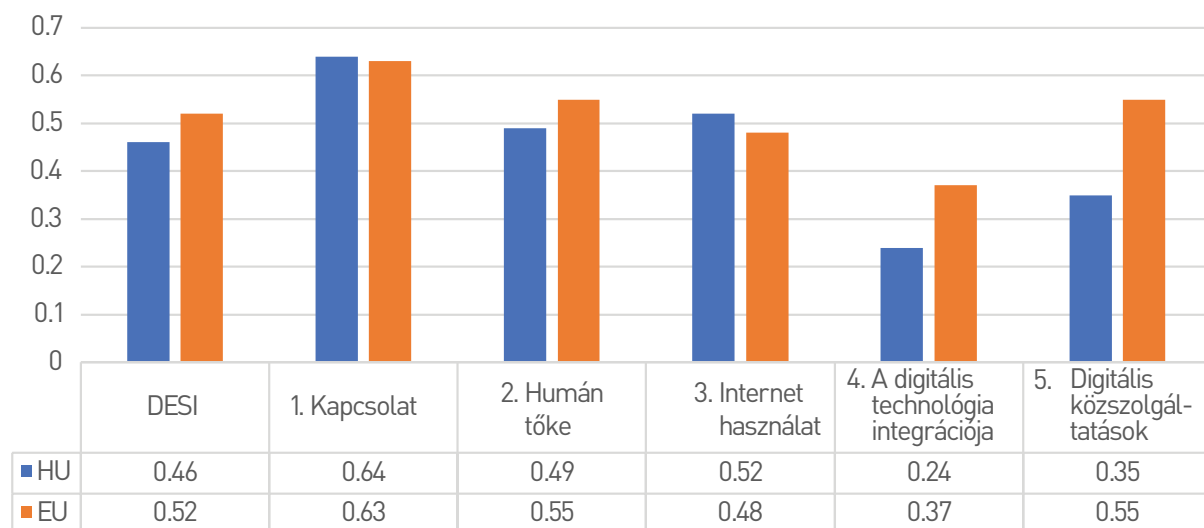
Globális versenyképességi index

54. hely a technológiai fejlettség terén (2014-ben 50. hely)

55. hely az elektromosság és telefonos infrastruktúra terén (2014-ben 40. hely)

A digitális forradalom páratlan mértékben gyakorol hatást globális szinten mind a vállalatokra, mind a non-profit szervezetekre. A vállalatok és a kormányzati szervek (közigazgatás, oktatás, egészségügy stb.) felismerték azt az jelentős üzleti potenciált, amelyet a digitális transzformáció szabadított fel, hogy ezáltal merőben új alapokra helyezték az üzleti tevékenységeikről alkotott elképzeléseiket.

Digitális gazdaság és társadalom index (DESI), 2017



Forrás: Európai Bizottság



1. A magyar oktatási rendszer szerkezeti átalakításának elősegítése a digitálisan kompetens társadalom megerősödése érdekében, egyértelműen meghatározott kimeneti mérőszámok mentén

Az AmCham úgy gondolja, hogy a kompetenciaalapú oktatáshoz vezető teljes körű szerkezeti átalakítás hosszú távú megvalósításához szükség van egyszerű, alapvető és átlátható kimeneti mérőszámokra, melyeket az összes érintettel egyetértésben határoznak meg, és amelyeket az oktatás és a szakképzési rendszer minden szintjén használnak.

A 2016-ban elindított Digitális Oktatási Stratégiával összhangban az AmCham tagságát alkotó vállalatok elkötelezettek az iránt, hogy hozzájáruljanak az oktatási rendszer digitális átállásához, tartalmat, digitális oktatási megoldásokat és munkavállalóik gyakorlati szakértelmét nyújtva ehhez. A digitálisan kompetens és versenyképes munkaerő érdekében az AmCham javasolja, hogy az oktatási rendszer érintettjei (döntéshozók, iskolák, diákok, tanárok, szülők) a digitális készségfejlesztés alábbi három fázisára és feladataira legyenek tekintettel:

- Elengedhetetlen az oktatás első éveiben az alapvető digitális készségek kialakítása minden diák esetében, függetlenül jövőbeli karrierlehetőségeiktől.
- A digitális tudatosság és a digitalizáció vonzerejének növelése érdekében folyamatos támogatásra van szükség az alap- és középfokú oktatásban.
- Az oktatás és szakképzés utolsó néhány évében elsősorban arra kell összpontosítani, hogy a diákokat az ipari szereplőkkel szorosan együttműködve felkészítsék a digitális munkaerőpiacra.

Az AmCham úgy gondolja, hogy az oktatásban nagy változást lehetne elérni, ha nagyszámú IT-szakember venne részt a középfokú és a felsőoktatásban, azaz az érintett oktatási órák jelentős részét gyakorló szakemberek biztosítanák.

	Magyarország		EU
	DESI 2017		DESI 2017
	Érték	Helyezés (28-ból)	Érték
Internethasználók (% fő)	78%	15	79%
Alapvető digitális készségek (% fő)	51%	18	56%
KT-szakember (% fő)	3.6%	13	3.50%
STEM-diplomások (per 1000 fő, 20–29 éves)	11	26	19



Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy az elsődleges problémákkal foglalkozzon, és segítsen bővíteni Magyarországon a digitális munkaerőpiacot, valamint kormányzati szinten támogatja a hatékony beavatkozásokat.

2. Az innovatív digitális technológiák elterjedésének ösztönzése szektor-specifikus jó gyakorlatok alapján, a hatékonyabb üzleti környezet létrehozásáért; valamint olyan forradalmi „moon-shot” projekt azonosítása, mely Magyarország számára világszintű versenyelőnyt teremt a digitális ökoszisztémában

A digitalizáció nélkülözhetetlen eszköz: Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy előmozdítsa a digitális gazdaság bővülését és növekedését Magyarországon. Az AmCham Digitalizációs Szakmai Munkacsoportjának ösztönzésére begyűjti a tapasztalatokat és megosztja a szektor-specifikus jó gyakorlatokat arra vonatkozóan, hogy a digitális innováció és a digitális gazdaság megoldásai hogyan járulhatnak hozzá az üzleti hatékonysághoz és végső soron egy vállalat globális versenyképességéhez. Úgy gondoljuk, hogy a digitalizációs és globalizációs trendek egymást erősítik; azok a vállalatok, amelyek igazán versenyképes globális szereplőkké kívánnak válni, kénytelenek használni a digitalizációt és lépést tartani vele.

Úgy gondoljuk, Magyarország jövőbeli fejlődése és vonzereje szempontjából fontos azonosítani legalább egy olyan digitális kezdeményezést, amelyben Magyarország világelső, az egész világon elismert vezető lehet. Úgy gondoljuk, azonosítani kell és az üzleti terület[ek]hez kell hozzákapcsolni egy „forradalmi” avagy „moon-shot” projektet, amelyben Magyarország erős hagyományokra támaszkodhat. Egy ilyen projekt megvalósítása potenciális digitális csomópontként helyezné el Magyarországot a tehetségek globális térképén, és mind közvetlenül, mind közvetve lehetővé tenné a start-up cégek, kkv-k és multinacionális vállalatok teljes ökoszisztémájának a téma köré szerveződését.

Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy támogassa a tagjai közt lévő vállalatokat abban, hogy megismerjék további üzleti tevékenységek digitalizálásának innovatív módjait, és fórumokat biztosítson a vonatkozó információk egymás közti megosztásához. Létfontosságú felismerni, hogy milyen típusú szolgáltatásokra van szükségük a vállalatoknak ahhoz, hogy a vállalati területen nyereséges megoldásokhoz jussanak.

Úgy gondoljuk, hogy a digitális technológiák vállalati szintű integrációja fontos versenyképességi probléma Magyarországon. Az AmCham és a tagságát alkotó vállalatok elkötelezettek az iránt, hogy felhívják a figyelmet arra, ahogyan a digitalizáció, az előtérbe kerülő technológiák, a robotika stb. átalakítja a jövőben az üzleti tevékenységeket, különös tekintettel a kkv-k ellátási láncokba integrálására.

3. A digitális infrastruktúra fejlődésének elősegítése, mely lehetővé teszi a digitális gazdaság és a digitális társadalom bővülését Magyarországon

Az AmCham fokozott figyelemmel kíséri a digitális technológiák fejlődését, és támogatja a vállalatok digitális infrastruktúrájának kialakítását. Az AmCham úgy gondolja, hogy kulcsfontosságúak a megfelelő digitális szabályozók egy olyan digitális infrastruktúra létrehozásához, mely szilárd alapot nyújt az új, korszerű, ügyfélközpontú digitális megoldások kialakításához. Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy segítsen egy olyan nyitott, innovatív, lehetőségeket nyújtó digitális környezet létrehozását, mely vonzó a fenntartható digitális infrastrukturális befektetések számára.



4. A kormány támogatása abban, hogy hatékonyabb, egyablakos e-kormányzati szolgáltatásokat nyújtson a vállalatok és az állampolgárok részére

Az utóbbi években kialakult a kormányzati e-szolgáltatásokat támogató digitális infrastruktúra, azonban szükségét látjuk, hogy a párhuzamos kormányzati rendszerek összevonására és harmonizálására sor kerüljön, az egyablakos kormányzati e-szolgáltatások biztosítása érdekében, jelentősen növelve ezáltal a hatékonyságot az üzleti szereplők és az állampolgárok szempontjából is. Az AmCham támogatja a jelenlegi kormányzati folyamatok áttekintését és összevonását, valamint e folyamatok teljes digitalizálásának biztosítását. Úgy gondoljuk, hogy a szolgáltatásközpontú, hatékony, csökkentett bürokráciával rendelkező kormányzatra való átállásnak ez a kulcsa.

Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy figyelemmel kísérje az arra vonatkozó tapasztalatokat, hogy a kormányzati e-szolgáltatások hogyan támogathatják jobban az üzleti folyamatokat, és továbbítsa a tagságát alkotó vállalatoktól származó véleményeket arról, mely területeken lenne szükség a kormányzati e-szolgáltatások bővítésére. Az AmCham tagjai továbbá megosztják az arra vonatkozó nemzetközi legjobb gyakorlatokat, hogy a kormányzati e-szolgáltatásokat hogyan fejlesztik és biztosítják más országokban.

5. Versenyképes szabályozási környezet ösztönzése, mely a versenyképesség egyik kulcstényezőjeként biztosítja az adatok szabad áramlását

Az AmCham biztosítja a rendszeres megbeszélések fórumait a szabályozási és szakpolitikai problémák (pl. adatvédelem) kapcsán, melyek a növekvő digitális gazdaság szempontjából létfontosságúak. Az AmCham fontosnak tartja a szabályozási akadályok elhárítását. Az AmCham úgy gondolja, hogy a jogalkotóknak kellő körültekintéssel azonosítaniuk kell az erős jogi védelmet igénylő szenzitív adatokat; ugyanakkor arra is szeretné felhívni a döntéshozók figyelmét, hogy ismerjék fel a versenyképes szabályozási környezet szükségességét, amely mindenki számára biztosítja a nem szenzitív adatok hozzáférhetőségét, felhasználhatóságát és kutathatóságát. Manapság a vállalatok adatokat gyűjtenek és használnak arra, hogy folyamatosan fejlesszék termékeiket és működésüket, amit versenyképességük megőrzése érdekében úgy gondoljuk, hogy a magyar jogalkotásnak is bátorítania kell.

Az AmCham elkötelezett az iránt, hogy figyelemmel kísérje a digitalizációval és az adatok szabad áramlásával kapcsolatos szabályozási és jogalkotási problémákat.

Az AmCham vállalásai:

- Az AmCham kormányzati partnereinek támogatása abban, hogy hatékony intézkedéseket tegyenek a digitális munkaerőpiac bővítése és a digitális oktatás javítása érdekében.
- Szoros együttműködés az Informatikai Vállalatok Szövetségével (IVSZ), valamint a Digitális Jólét Programmal (DJP), a Digitális Munkaerő Programra való tekintettel.
- A digitális technológiák és megoldások legjobb gyakorlatainak megosztása.

Függelék

1. ábra: Magyarország helyezése a 2014-2016 évi globális versenyképességi indexet alkotó 12 pillér szerint.

	Helyezés (144/148/138 ország gazdasága)			Érték (1 és 7 között)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016
1. Intézmények	83	97	114	3.7	3.5	3.3
2. Infrastruktúra	50	48	62	4.6	4.5	4.2
2.B. Elektromosság és telefonos infrastruktúra	40	39	55	5.4	5.4	4.9
3. Makroökonómiai környezet	61	52	47	4.8	4.9	5.1
4. Egészségügy és alapfokú	64	72	78	5.8	5.7	5.6
4.B. Alapfokú oktatás	74	86	103	5.0	4.7	4.6
5. Felsőoktatás és szakképzés	52	57	72	4.7	4.6	4.4
6. Árupiaci hatékonyság	65	72	59	4.4	4.3	4.4
7. Munkaerőpiaci hatékonyság	75	77	80	4.2	4.2	4.1
8. Pénzpiacok fejlettsége	73	65	70	3.9	3.9	4
9. Technológiai fejlettség	50	48	54	4.4	4.6	4.5
10. Piacméret	53	51	53	4.3	4.3	4.3
11. Üzleti komplexitás	92	90	113	3.6	3.7	3.5
12. Innováció	50	51	80	3.5	3.4	3.2
Globális versenyképességi index	60	63	69	4.3	4.2	4.2

2. ábra: Magyarország a régióhoz és az OECD-hez viszonyítva az értékelés kognitív alapú területein, 2015-ben



Source: PISA 2012



További információk a WCR országrangsorokról:

<http://reports.weforum.org/global-competitiveness-index/competitiveness-rankings/>

Forrásaink:

- AmCham EU: Priorities for a Digital Single Market, 2015 (<http://www.amchameu.eu/position-papers/position-paper-priorities-digital-single-market>)
- AmCham Hungary: „Együttműködés egy versenyképesebb Magyarországért” csomag, 2016, 2017
- AmCham Hungary: Innovációs állásfoglalás, 2015 (<https://www.amcham.hu/position-briefs>)
- AmCham Hungary: Stratégiai munkaterv 2015-2017 (<https://www.amcham.hu/policy-agenda>)
- Központi Statisztikai Hivatal: A munkavállalási korú népesség gazdasági aktivitása nemenként (https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_qf003.html)
- Deloitte: Vállalati K+F jelentés 2015, 2016 (magyar nyelven)
- (<https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/hu/Documents/tax/hu-tax-RD-2016-Hungary-HU-final.pdf>)
- Európai Bizottság: 2015., 2017. évi Országjelentés Magyarországról
- Európai Bizottság: Európa 2020 stratégia
- (https://ec.europa.eu/info/strategy/european-semester/framework/europe-2020-strategy_en)
- Európai Bizottság: A digitális gazdaság és társadalom index (Digital Economy and Society Index, DESI), 2017 (<https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/desi>)
- Európai Parlament és az Európai Unió Tanácsa: Ajánlás az egész életen át tartó tanuláshoz szükséges kulcskompetenciákról, 2006
- (<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=celex%3A32006H0962>)
- Eurostat: Idegen nyelvi készségek statisztikái
- (http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Foreign_language_skills_statistics)
- Eurostat: Bruttó nemzeti K+F kiadás (GERD) a GDP %-ában, 2016 (http://ec.europa.eu/eurostat/tgm/table.do?Tab=table&init=1&language=en&pcode=t2020_20&plugin=1)
- EY: Magyarország adópolitikájának áttekintése, 2017
- (<http://www.ey.com/gl/en/services/tax/international-tax/2017-global-tax-policy-outlook-hungary>)
- Magyar Kormány: Digitális jólét program, 2016 (<http://www.kormany.hu/hu/miniszterelnoki-kabinetiroda/digitalis-jolet-program/strategiak>)
- Nemzeti Befektetési Ügynökség (Hungarian Investment Promotion Agency, HIPA): HORIZON Information, news and trends concerning the Hungarian investment environment, 2016
- IBM Institute for Business Value: Global Location Trends Annual Report, 2014
- Kopint-Tárki Konjunktúrakutató Intézet Zrt. Magyarország a világ 69. legversenyképesebb országa, 2016 (<http://www.kopinttarki.hu/hirek/ujdonsagok/magyarorszag-a-vilag-69-legversenykepesebb-orszaga/>)
- KPMG: The US Digital Economy - Reality in Hungary, 2017 (<https://www.slideshare.net/VSZ/kpmg-the-us-digital-economy-reality-in-hungary?ref=http://vsz.hu/esemenyek/digitalis-munkaeropiac-2017/?elqTrackId=bc03c2ae895643d5be59760bc3cc4b41&elq=6067f0eefc59405c8f2c5e2d5ada9732&elqaid=196&elqat=1&elqCampaignId=123>)
- Nemzetgazdasági Minisztérium A Magyarországra érkező közvetlen külföldi befektetések áttekintése, Versenyképességi osztály, 2014
- Magyar Nemzeti Bank: A BPM6 módszertan szerinti adatok – Közvetlen külföldi befektetések, 2016
- (<https://www.mnb.hu/en/statistics/statistical-data-and-information/statistical-time-series/viii-balance-of-payments-foreign-direct-investment-international-investment-position/foreign-direct-investments/data-according-to-bpm6-methodology>)
- OECD: Data on public spending on education (<https://data.oecd.org/eduresource/public-spending-on-education.htm>)
- OECD: PISA 2015 (<https://www.oecd.org/pisa/pisa-2015-results-in-focus.pdf>)
- OECD: Survey of Adult Skills - Program for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC) (<http://www.oecd.org/skills/piaac/>)
- PwC: Magyarországi Vezérigazgatói Jelentés, 2015
- PwC: Befektetési kalauz, 2014
- Világgazdasági Fórum: What are the 21st-century skills every student needs? 2016 (<https://www.weforum.org/agenda/2016/03/21st-century-skills-future-jobs-students/>)
- Világgazdasági Fórum: Globális versenyképességi jelentés (GCR), 2014, 2015 és 2016

Köszönetnyilvánítás

Ezzel a dokumentummal az AmCham tagsága kinyilvánítja elkötelezettségét Magyarország versenyképesebbé tétele mellett. Ez a kiadvány sokak tudását, gondolatait foglalja keretbe. Külön köszönetet szeretnénk mondani az igazgatótanács jelenlegi és korábbi tagjainak, a munkacsoportok vezetőinek, a bizottsági elnököknek és minden más tagnak az értékes közreműködéséért, és azért, hogy szakértelmüket és javaslataikat megosztották az AmCham-mel.

Kiadó: Lippai-Nagy Írisz, az AmCham Hungary ügyvezető igazgatója

Kiadta: 2017-ben Magyarországon kiadta az Amerikai Kereskedelmi Kamara

Felelős szerkesztők: Szilágyi Judit és Juhász Zsófia, AmCham Hungary; Robin Marshall, a BBJ főszerkesztője

Tervezte: Business Publishing Services Kft.



Kapcsolat: AmCham Hungary, 1051 Budapest, Szent István tér 11. • **Telefon:** +36 1 266 9880
Fax: +36 1 266 9888 • **E-mail:** info@amcham.hu • **Honlap:** www.amcham.hu